

## Honorarordnung Schweiz - Allgemeine Geschäftsbedingungen AGB's 11/06

### 1. VERTRAGSLEISTUNGEN

#### 1.1. Basisleistungen

Zu den Basisleistungen der aktivWEB gehören das Rekrutieren von potentiellen Kandidaten unter der Marke aktivAUDIT, gestützt auf durchgeführte Kandidatenidentifizierung, Bewerberinterviews und erstellter Bewerberreports. Zudem werden von aktivWEB/aktivAUDIT professionelle Selektions-Instrumente – je nach Anforderungen, Bedarf und Situation – optional eingesetzt: (siehe. 2.3)

### 2. HONORAR

Beim Abschluss eines Arbeitsvertrages zwischen einer Organisation und einem von der aktivWEB / aktivAUDIT rekrutierten Kandidaten wird ein Honorar fällig.

#### 2.1. Honorarberechnung

Wir berechnen vom Jahreszieleinkommen (inkl. Zusatzleistungen wie z.B. Firmenwagen, feste und erwartete Incentives/ Bonuszahlungen, Stock Options, Zusatzversicherungen etc.) folgendes Honorar:

bis CHF. 80'000.-	17%
von CHF. 80'001.- bis CHF. 120'000.-	16%
von CHF. 120'001.- bis CHF. 150'000.-	15%
ab CHF. 150'001.- bis CHF. 200'000.-	14%
ab CHF. 200'001	12%

#### 2.2. Suchmandat – Insertionsmandat – Direct Search

Das Honorar bei einem Suchmandat richtet sich nach der Komplexität des Auftrages. Berücksichtigt werden der zu erwartende Aufwand, die gewünschte Suchstrategie und der Umfang der einzusetzenden Selektionsverfahren. Die Höhe des vorgesehenen Zieleinkommens wird bei Auftragserteilung vertraglich festgehalten und in zwei oder drei Raten – je nach Kundenwunsch - verrechnet:

Zwei Raten:

- 1/2 des Honorars bei Auftragserteilung
- 1/2 des Honorars bei Vertragsabschluss

Drei Raten:

- 1/3 des Honorars bei Auftragserteilung
- 1/3 des Honorars bei Durchführung des ersten Interviews
- 1/3 des Honorars bei Vertragsabschluss

Sollten sich aus einem erteilten Einzelmandat mehrere Anstellungen ergeben, so werden je weiterem Kandidat 80% der Honorarsumme (siehe 2.1.) verrechnet.

#### 2.3 Optionale Zusatzleistungen

Als zusätzliche Dienstleistung im Rahmen der Personalselektion bietet die aktivWEB die Durchführung neuester Personalbeurteilungstests an. Für die Abwicklung und Durchführung der Cultest Assessments wird ein Honorar von CHF. 210.- pro Std. berechnet. Tagesatz Honorarberechnung CHF. 1680.-.

#### Online Testverfahren Cultest: (Persönlichkeitsprofile)

- Einzel Beurteilung Professional CHF: 75.-/ Kandidat
- Einzel Beurteilung Professional Plus CHF: 85.-/ Kandidat
- Einzel Beurteilung Management CHF: 105.-/ Kandidat

#### Cultanalysen (Persönlichkeitsprofile müssen zur Analyse vorhanden sein)

- 1 Team Analyse (inkl. 3 Personen) CHF: 230.-
- 1 Anforderungsmuster CHF: 150.-
- 1 zusätzliche Person CHF: 70.-
- 1 360° Feedback CHF: 230.-

### 3. ZAHLUNGSBEDINGUNGEN

#### 3.1 Nebenkosten und Kosten Dritter

Kosten Dritter und sonstige Nebenkosten (Inserate, Personalbeurteilungssysteme, Reise- und Hotelkosten von Kandidaten wie AktivWEB Consultants, Spesen etc.) werden dem Kunden zu den aktuellen Originalpreisen separat fakturiert.

#### 3.2 Zahlungsfristen

Sämtliche Rechnungen sind innert 10 Tagen rein netto zahlbar. Der Honoraranteil „Vertragsabschluss“ wird ab dem Datum der Arbeitsvertragsunterzeichnung fakturiert.

### 4. MEHRWERTSTEUER

Sämtliche Tarife verstehen sich exklusive Mehrwertsteuer.

### 5. SCHUTZBESTIMMUNGEN

#### 5.1 Bewerbungsunterlagen

Die zur Verfügung gestellten Bewerbungsunterlagen unterstehen dem Datenschutz. Die Bewerbungsunterlagen sind der AktivWEB zu retournieren.

#### 5.2 Referenzabklärungen

Direkte Referenzabklärungen des Kunden dürfen nur nach vorgängiger Absprache mit der AktivWEB erfolgen.

#### 5.3 Kundenschutz

Während der Dauer von zwölf Monaten nach der Präsentation von Kandidaten (persönlich oder schriftlich) gilt der Kundenschutz zugunsten der AktivWEB. Kommt es in dieser Zeitspanne zu einem Anstellungsverhältnis zwischen Kandidaten und dem Kunden, wird das entsprechende Erfolgshonorar von der AktivWEB in Rechnung gestellt.

### 6. GARANTIE

#### 6.1 Fehlender Stellenantritt durch Kandidat

Tritt ein durch die AktivWEB als Suchmandat vermittelter Mitarbeiter seine Arbeitsstelle nicht an, garantiert die AktivWEB eine honorarfreie Nachrekrutierung.

#### 6.2 Austritt des Kandidaten während der Probezeit

Tritt ein durch AktivWEB vermittelter Mitarbeiter innerhalb der vertraglich vereinbarten Probezeit (max 3 Monate) aus dem Unternehmen des Kunden aus, erstattet die AktivWEB maximum 50% des vereinbarten Honorars in Form einer Gutschrift auf künftige Leistungen zurück.

#### 6.3 Nichtantritt oder Austritt aus begründetem Anlass

Eine Rückerstattung wird nicht gewährleistet, wenn der Mitarbeiter das Arbeitsvertragsverhältnis aus einem begründeten, vom Kunden zu verantwortenden Anlass aufgelöst hat.

### 7. ANWENDUNG DER AGB - HONORARORDNUNG

Die „Allgemeine Geschäftsbedingung – Honorarordnung“ der AktivWEB kommen zur Anwendung, wenn zwischen den Vertragsparteien keine anderweitigen schriftlichen Vereinbarungen bestehen bzw. solche Vereinbarungen hier geregelte Punkte unberücksichtigt lassen.

### 8. ANWENDBARES RECHT UND GERICHTSSTAND

Anwendbar ist das Schweizer Recht. Gerichtsstand ist der Sitz von AktivWEB in Thalwil.